



Polestar — 行为准则

关于负责任企业的指南

亲爱的极星同事们，

自 2017 年极星品牌推出以来，我们公司一直致力于有所作为，并为一个传统的行业带来新的标准。

这包括我们在如何做生意、如何对待彼此以及如何与周围世界互动等方面为自己设定的标准。

在极星，我们相信信任、诚信和主人翁精神--在我们运营的方方面面。这体现在我们的《行为准则》中，它帮助您在与客户、合作伙伴、股东和同事互动时，驾驭充满挑战的局面并做出正确的决定。

我们都有责任为公司打造和维护良好声誉，确保公司的长期可持续发展。通过将《行为准则》作为执行我们业务战略的工具，您将参与营造这样一个工作环境：在这里，我们做出正确的、符合道德规范的选择，自豪地发展我们的业务，并对我们的行动充满信心。

我们所有人都要为极星的成功发挥重要作用。

一如既往，我期待你们的支持！

Michael Lohscheller
极星首席执行官





1. 我们的愿景	6
2. 我们的行为	8
3. 关于本准则	12
我们作为员工的责任	14
作为经理的责任	16
道德审查——如何作出合适的决定	18
4. 我们如何行为	20
改善我们生活的社会	24
为我们的客户而交付	26
有道德的商业行为	28
区分个人利益与商业行为	32
透明与负责的沟通	34
保护信息和我们的业务	36
举报	40
5. 本行为准则的实施	42
6. 豁免	44
7. 联系方式	46

1. 我们的愿景

我们决心打造最好的电动性能汽车。

我们专注于毫不妥协的设计和创新,立志加快实现可持续发展的电动未来。

我们是斯堪的纳维亚品牌。

我们的激情在于设计,在于为追求纯粹、前卫和性能的人们创造出令人向往的汽车。





2. 我们的行为

愿景是我们存在的理由,是我们希望对世界产生的影响。
我们的行为是我们将愿景转化为行动并取得成果的方式。
它们是将我们的战略转化为成功、建立执行文化的动力。
它们决定了我们如何共同取得成功。它们使我们独一无二。

激情

在极星，激情是我们的动力，客户是我们一切工作的核心。

我们致力于可持续发展，为社会创造积极影响。

我们注重设计和性能，行动迅速，执行完美，关注细节。

勇气

我们打破常规，做出不同寻常的决定。我们勇于挑战现状，拥抱风险，做出大胆的决定。

我们满怀信心地面对未知，不断学习，突破极限，释放自己和他人的潜能。

未来导向

我们认识到必须采取行动。不是明天，不是明年，而是今天。我们怀着强烈的好奇心，探索新的可能性，大胆提问，挑战极限。我们设定的标准远远高于期望值，并不断扩展我们的能力，以探索我们的战略和行动如何为客户带来非凡的价值和体验。

合作

极星是建立在合作的基础上。我们思想开放，以解决方案为导向，致力于共同成功推动业务发展。进入未知领域，我们一起探索解决方案。

透明

我们坦诚面对成功、挑战和失败，坦诚面对彼此、客户和世界其他地区。我们公开分享想法和经验，使我们和我们的产品变得更好。



3. 关于本准则

Polestar制定了本行为准则,并将其作为促进下列目标的指路明灯:

- 正直、透明和有道德的行为;
- 在Polestar向美国证券交易委员会 (“SEC”) 备案的或者提交的报告和文件中,以及在Polestar的其他公开通报中全面、公正、准确、及时和清晰地披露信息;
- 遵守适用的法律、规则和法规;
- 对涉嫌违反本准则的行为及时进行内部报告;以及
- 明确遵守本准则的责任。





我们作为员工的责任

作为员工,我们所有人都应当做到:

1. 阅读和理解本行为准则。
2. 行为正直,并且根据本行为准则的原则和公司的政策与指令作出行为。
3. 识别和解决道德上的挑战。
4. 在行动之前进行“道德审查”:我愿意坦率地向第三方解释这个决定/行为吗?如果这件事明天被媒体曝光了,我会是什么感受呢?
5. 在有疑问时对照本行为准则和Polestar的公司政策与指令进行检查。
6. 对涉嫌违反本行为准则的任何行为进行举报(参见举报政策)。

作为经理的责任

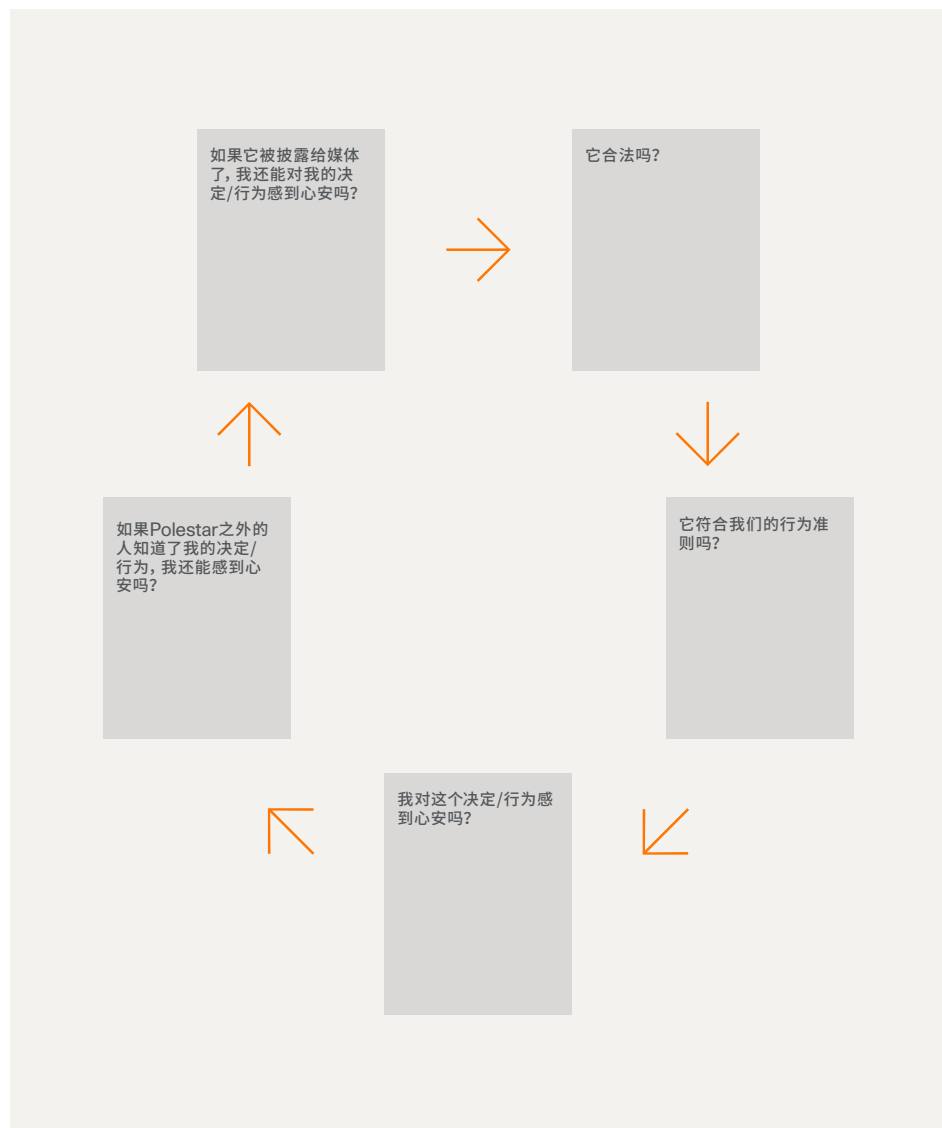
实现财务或者商业目标与遵守本行为准则是完全没有任何冲突的——并且是直接相关的。为正确的理由做正确的事情，是符合Polestar最大利益的。

作为经理, 应当做到：

1. 树立榜样——因为人们将会向您学习！
2. 鼓励有道德的行为。特别是，通知您的团队成员学习Polestar行为准则和我们的公司政策与指令。
3. 熟悉行为准则和公司的政策与指令。作为决策者，您可能会面对更加复杂与疑难的道德挑战。
4. 为提出问题和表达道德疑虑的员工提供支持。
5. 确保任何人不会因为举报而受到任何报复。
6. 在必要时将报告与疑虑向上级汇报。

如何树立榜样？

- 向新员工解释Polestar的行为准则和公司政策与指令。
- 支持将行为准则作为指路明灯——在任何时候都不要作出将Polestar行为准则或公司政策与指令弃之不顾的暗示。
- 鼓励围绕道德问题进行公开的对话。
- 对您的工作中可能出现的道德两难问题进行反思，并和您的团队分享您的反思。
- 认可和重视员工的有道德的行为。



道德审查——如何作出合适的决定

虽然本行为准则中的原则有助于指导您作出决定,但是,它并不是对每个具体情况的现成规则——有时候,正确的答案并不是显而易见的。作出正确的决定最终取决于个人的判断和我们的行为。

如果您对某个行为方式或者行为方法存在疑虑,请使用以下道德检查,问问您自己:

- 它合法吗?
- 它符合我们的行为准则吗?
- 我对这个决定/行为感到心安吗?
- 如果Polestar之外的人知道了我的决定/行为,我还能感到心安吗?
- 如果它被披露给媒体了,我还能对我的决定/行为感到心安吗?

如果对所有这些问题的回答均为“是”,请继续您的决定/行为。

如果对上述任何问题的回答是“否”,请和您的经理进行商讨,或者如果您觉得能使您更加自在,也可以和其他经理或者人事或者法务进行商讨。



4. 我们如何行为

在Polestar, 我们行为正直, 并且我们遵守高道德标准。

Polestar的行为准则是您在作出有道德的商业行为时的指路明灯, 它主要关注七个主题。

七大主题.

1. 改善我们生活的社会

我们支持环境保护
我们为人类与自然的和谐相处作出贡献
我们尊重人权

2. 交付于我们的客户

我们的客户是我们所做的每一件事的核心
我们坚持透明原则

3. 有道德的商业行为

我们不允许任何形式的腐败或贿赂
我们尊重和支持自由而公平的竞争
我们遵守有关贸易制裁和出口管制的法律与法规
我们遵守税法

4. 区分个人利益与商业行为

我们根据Polestar的最佳利益作出商业决策与行为
我们遵守有关证券与内幕交易的法律

5. 透明与负责的沟通

我们始终为我们沟通中的透明性、准确性和高道德标准而努力

6. 保护信息和我们的业务

我们保护机密信息
我们捍卫知识产权
我们尊重隐私并保护个人数据
我们正当地使用Polestar的资产

7. 举报

当我们发现错误的行为时，我们会进行举报

改善我们生活的社会

我们努力确保我们的行为是可持续的和合乎道德的，我们支持国际公认的人权原则、劳动和环境标准，并且使我们的行为符合《联合国工商业与人权指导原则》、《经济合作与发展组织 (OECD) 跨国企业指导原则》以及国际劳工组织的核心劳动公约。

我们支持环境保护

我们在我们的员工、客户和供应商中鼓励和宣传使环境可持续发展的行为习惯。

我们的目标是通过尊重已知的行星边界 (平流层臭氧消耗、生物圈完整性丧失、化学污染和新疾病单元的释放、气候变化、海洋酸化、淡水消耗、土地系统变化、氮和磷流入生物圈和海洋，以及大气气溶胶负荷) 保护环境并防止污染。我们致力于通过减少温室气体排放、减少废物排放、节约水资源、根据立法和最佳实践控制化学物质来实现这一目标，并通过在我们的整个价值链中提高资源效率和使用可再生能源为建设资源循环型和气候中性的社会作出贡献。

我们为人类与自然的和谐相处作出贡献

我们通过采取下列措施为实现人类与自然的和谐相处作出贡献：

- 评估我们的商业活动对生态系统的影响；以及
- 积极实现 Polestar 设定的目标，通过保护生物多样性、可持续地利用资源来减小我们的日常运营对环境的影响。

我们尊重人权

Polestar 遵守国际人权标准，并希望以公平的雇佣条款为所有员工提供一个可持续的工作环境。我们每个人，无论是在工作场所中还是在工作场所外代表 Polestar 时 (例如，在作为 Polestar 的员工参加活动时，或者在出差的途中)，都应该为这个目标而努力。

Polestar 不希望通过其活动或其价值链参与任何侵犯人权的行为。所有 Polestar 员工都应当尊重人权，特别是：

- 考虑他们的活动对世界各地人权的直接和间接影响；以及
- 在项目中遵守与人权影响相关的既定标准。

我们致力于仅使用以不会导致侵犯人权、严重破坏环境或为冲突提供资金的方式开采和交易的矿物和金属。我们的供应商也应遵守类似的承诺。

我们珍视自由，并对强迫劳动零容忍

- 我们的员工有权组建和加入自己选择的工会 (或其他协会) 并集体协商劳动合同，也有权不这样做。
- 我们不雇佣童工和强迫劳动，我们也不会知情的情况下与任何涉及童工、强迫劳动或其他不公平和非法行为的人进行交易。

我们重视包容性和多元化

多元化和包容性意味着我们积极寻找具有不同能力、背景、文化、性别、经验和个性的人才。我们员工队伍中的人才的多样性增强了我们的创造力，并支持了我们创新和包容的全球文化。这也使我们成为优选雇主。

多元化的一个重要方面是为所有员工提供公平和平等的薪酬。这就是我们为什么有明确的薪酬原则和结构化的薪酬流程的原因。

我们禁止歧视、骚扰和霸凌

我们对歧视、骚扰和霸凌行为零容忍。我们每个人都有权受到尊重和有尊严的对待。这可以归结为以下几个原则：

- 所有员工均享有基于能力、经验和表现的平等机会，而不论其性别、民族、宗教、种族、年龄、残疾、性取向、国籍、政治观点、工会隶属关系、社会背景和/或其他受法律保护的特征。这不仅适用于招聘，也适用于与培训、晋升、持续就业和一般工作条件有关的所有决定，以及我们与供应商、客户、业务合作伙伴和其他第三方的关系。
- 所有员工都以尊重、尊严和通用礼节对待他人。不允许在工作中有不尊重他人的行为，例如霸凌或不受欢迎的口头或身体行为、性行为或其他行为。

健康和安全的我们所有业务运营中的重中之重

无论在任何地方，我们都享有健康、安全和可靠的工作环境。我们所有的运营机构、员工和承包商均受我们的全球健康和标准以及相关法规的约束。

我们提供公平的就业条件

在 Polestar，我们为员工提供符合法律要求的公平就业条件。员工在入职前会收到以他们易于理解的语言撰写的书面信息，其中详细说明了他们的雇佣条件，包括工资和福利。工资和其他福利应始终与法律或行业标准相符，并且应始终等于或高于规定的最低工资标准。

为我们的客户而交付

我们的客户是我们所做的每一件事的核心

我们致力于以长期可持续性和以客户为中心来发展我们的业务。这意味着在可持续性方面负责任和不断进步,并努力将客户的需求放在我们商业战略的中心位置。

我们客户的隐私很重要,我们希望我们处理客户信息的方式保持透明。客户应当能够相信我们会根据适用的法律使用他们的信息。

我们热衷于公平地对待我们的客户

我们直接面向消费者的方式能使我们实现包容性的客户体验。我们以同样的尊重和关心对待每一位客户,并且不歧视客户。

我们坚持透明原则

透明性与开放性必须是我们处理与客户关系的指导原则。

我们倾听客户与其他利益相关者的意见,并利用他们的反馈来发展我们的业务以及改善我们的可持续发展工作和客户体验。我们的目标是提供真实、透明和相关的信息,使客户能够作出自己的选择。

我们希望在与客户沟通中保持透明,无论是在个人会议中,还是通过我们的客户服务中心、社交媒体或者其他方式。透明度也是我们的营销传播和其他媒体传播的重要原则。我们致力于通过基于数据、证据和事实的沟通来确保透明性。我们不打着环保旗号牟利(漂绿),而是注重细节。



有道德的商业行为

我们不允许任何形式的腐败或贿赂

腐败和贿赂,无论是涉及政府官员还是个人,都是对实现可持续发展的根本威胁。腐败不仅是错误的,也是对社会发展和运作良好的市场经济的威胁,而且在我们开展业务的国家/地区通常也是违法的。

我们不容忍任何旨在不正当影响商业决策的任何形式的付款或奖励。我们的商业关系必须建立在信任、透明、诚实和问责的基础上。

在实践中,我们对预防腐败的承诺意味着:

我们不提供,也不接受不适当的礼品、优待或款待

交换礼品、优待和款待可以增进善意并改善工作关系。但在某些情况下,它可能被视为贿赂和/或导致您的个人利益与您的职业职责之间出现利益冲突。

提供或接受的礼品、优待和款待通常是可以接受的,如果:

- 提供或接收时没有任何贿赂的意图(不作为商业交易的诱因,也不期望利益回报);
- 未被要求或者索取;
- 在性质上不是不适当的(例如现金或礼品卡的礼品,或提供成人娱乐);
- 不会让接收者产生或看似产生义务;
- 价值合理且不太频繁;
- 不太可能对业务决策产生不当影响。

在与政府官员打交道时,礼品、优待和款待的条件更为严格。

我们不支付任何疏通费或好处费

为了确保或加快常规、合法的政府行为而进行的付款在大多数国家/地区都是非法的,并且在 Polestar 也是严格禁止的。

我们不会将 Polestar 的资产用于任何类型的政治活动或捐款

Polestar 不向政党、政治家和相关机构捐款。我们不会将 Polestar 的资金和资源(包括工作时间、电话和电子邮件帐户)用于开展或支持个人的政治活动。作为个人,您当然有权参与政治活动,只要您明确说明您不代表 Polestar。

与公权力机关或政党的代表就法规进行的讨论(例如游说)仅由专门任命和授权的员工处理。我们不会为了产生有利于 Polestar 的结果而对任何政府代表施加不当影响。

我们与合乎道德的商业伙伴打交道

我们在选择和监督我们的业务合作伙伴时应始终小心谨慎,尤其是在腐败风险高的国家。我们可能被要求对他们的行为(包括腐败行为和其他非法活动)负责。

我们应当避免使用代理人或中间人,尤其是在与政府官员打交道时。在必须使用代理的个别情况中,我们应当始终确保仔细调查代理人的品行,并且代理人需要根据我们的内部规则进行批准。

我们将我们的道德标准告知我们的商业伙伴,特别是关于反腐败的做法,并要求他们遵守这些标准。

我们谨慎对待企业捐赠

贿赂和其他腐败形式的付款通常是以公司捐赠和赞助为幌子进行的。我们绝不能为了获得 Polestar 的不当优势而向慈善机构或类似组织提供、承诺或给予金钱或任何有价值物。任何合法费用都必须有相关文件证明并准确记录在我们的账簿中。

我们尊重和支持自由而公平的竞争

竞争法(也称为反垄断法)旨在保护市场上的自由竞争。这些法律在世界各地都很相似,Polestar 致力于遵守这些法律。我们公平地竞争,不会采取不当行为阻碍竞争。

我们致力于公平地对待我们的客户、供应商、竞争对手和员工,我们不应通过操纵、隐瞒、滥用机密信息或歪曲事实的方式不公平地利用任何人。

在与竞争对手交往时

我们避免我们与竞争对手之间可能被视为排斥竞争的做法,例如固定价格、操纵投标和分割市场。

作为一般规则,我们不会与我们的竞争对手交换机密或敏感信息,因为这种信息交换可能被视为排斥竞争和非法的,即使信息是通过第三方分享的。当我们从事下列行为时,必须要特别注意:

- 接收有关竞争对手的机密信息,无论该信息是他人主动提供的(例如,某位新员工曾经为竞争对手工作)还是通过制定标准的活动。在竞争对手披露信息时,我们不会非法地收集竞争信息或以不拒绝的方式接受该等信息;
- 参加会议,如果也有竞争对手参加该会议;
- 在专业、非正式、私人或社交场合与竞争对手会面;
- 参加行业协会或其他汽车行业聚会;
- 与竞争对手一起参与项目或共同的合作活动;
- 访问竞争对手的工厂或设施或接受竞争对手的该等访问。

如果您无意中收到了有关竞争对手的机密信息,或向竞争对手披露了有关 Polestar 的机密信息,您必须立即通知法务部。

Polestar 避免在任何公开交流中诋毁竞争对手。



与经销商和进口商交往时

在 Polestar 向零售商或进口商销售汽车的国家/地区：

- 我们不得参与任何可能被视为与零售商和进口商进行不当协调以固定价格、调整折扣和划分市场的做法。
- 我们不会与其他零售商或进口商分享有关零售商或进口商的机密信息。

我们遵守有关贸易制裁和出口管制的法律与法规

某些国家/地区实施了严格的法律，限制与特定国家、组织 and 个人的贸易和出口活动。这些规则旨在防止违反国际法、人权、大规模杀伤性武器的扩散、国际恐怖主义或可用于军事或国内镇压目的的物品的流通。

为了确保我们遵守这些贸易制裁和出口管制，我们：

- 对潜在的商业伙伴进行适当的尽职调查，以避免与受制裁的国家组织和个人开展业务。
- 在与商业伙伴的协议中执行实施贸易制裁与出口管制的条款。
- 在必要时，确保未经适当的许可和授权，不得出口或再出口货物、软件或技术。

如果发生有关贸易制裁或者出口管制的询问或调查，您必须立即通知法务部。

我们遵守税法

我们遵守税法并缴纳我们必须缴纳的所有税款，以便为当地发展作出贡献。这意味着我们鼓励合乎道德的和透明的商业行为，并遵守OECD转让定价指南。我们不会仅出于税务筹划的目的聘用任何法人实体，我们会根据适用的法规和要求报告和披露我们的税务状况。

我们不参与也不容忍任何舞弊行为

Polestar 致力于在所有业务交易、合作关系和伙伴关系中坚持最高的道德标准，因此，我们不容忍任何损害公司运营诚信、透明度或可靠性的行为，例如舞弊、挪用资金、侵占资产，或在财务和非财务方面的虚假陈述。

舞弊的示例包括：篡改账簿和记录、虚假开票、提供假冒商品或服务、对客户作出不实陈述、虚构销售、不当确认收入、操纵库存、夸大车辆续航里程和性能、错误陈述电池衰减率或充电循环次数、夸大可持续属性，以及虚假申报原产地或进行错误的海关归类。

区分个人利益与商业行为

我们根据Polestar的最佳利益作出商业决策与行为

当 Polestar 的利益受到私人利益 (例如员工、家人或朋友的潜在利益) 的影响或干扰时, 就会出现利益冲突。当工作以外的副业活动可能对 Polestar 造成伤害时, 例如参与竞争活动, 也可能出现利益冲突。

是否存在或将存在利益冲突可能是模糊不清的, 因此如果您不确定自己是否存在潜在的利益冲突, 或者如果您认为自己可能已经察觉到利益冲突, 请告知您的经理并尝试共同解决。

如果利益冲突已经解决, 应将其报告给法务部备案。

如果任何潜在的利益冲突尚未得到解决, 则必须报告给法务部进行审查和批准。

Polestar 特别关注为董事、高级管理人员、员工或其家庭成员提供的贷款或担保, 并且禁止与任何董事或管理团队成員有关的贷款或担保。

董事和管理团队成员的利益冲突必须申请审计委员会的决定和事先授权或批准。

我们遵守有关证券与内幕交易的法律

Polestar根据法律应当公开披露某些重要信息, 例如销售额、收益、重大收购等。当我们披露这些信息时, 我们有责任及时、透明、真实、准确和清晰地进行披露。

当 Polestar 向某些个人或实体披露重要的非公开信息 (即理性的投资者可以将其作为作出投资决定的原因之一的信息) 时——他们很可能会根据该信息进行交易——Polestar 也必须公开披露该信息。

员工可能会在 Polestar 向公众发布重要信息之前获得该信息。每位员工都有责任:

- 不对外交流机密信息。在内部沟通时, 机密信息只能在严格需要知道时才能分享。
- 对重要的非公开信息保密, 以避免任何意外泄露。
- 注意使用内部信息进行投资可能触犯内幕交易法。

员工不得:

- 向 Polestar 以外的任何人 (包括但不限于家人和朋友) 披露内部信息;
- 向 Polestar 内部的任何人披露内部信息, 除非是由于“必要知道”, 如: 有些人需要该信息以合法从事专业活动 (“必要知道”原则);
- 基于重大的非公开信息进行交易;
- 在收益发布前后的“锁定期”期间进行交易;
- 向任何人 (包括但不限于家人和朋友) 提供有关重大非公开信息的“提示”或建议他们根据内部信息进行交易。

在 Polestar 之外也应当遵守证券法。员工不得利用在履行职责时或通过其他方式获得的重要重大非公开信息买卖其他公司的证券。

此外, 接触到重大非公开信息的员工会被确定为“敏感”员工, 并应承诺确保他们了解适用于他们的个人交易限制。

通过这样做, 我们每个人都是在保护 Polestar 的声誉并保护了它的员工, 增加我们的客户和投资者的信任, 并防范了潜在的诉讼, 包括针对员工的诉讼。

对机密或内部信息的不当使用 (包括私人使用) 可能会给您带来严重后果 (纪律、财务或刑事制裁), 也会给 Polestar 带来严重后果 (行政或财务制裁以及声誉风险)。

透明与负责任的沟通

我们为我们沟通中的透明性、准确性和高道德标准而努力

沟通在建立 Polestar 品牌和支持我们的业务增长方面发挥着关键作用。我们希望我们的沟通能够与客户、同事、业务合作伙伴以及我们开展业务的社区建立信任。

Polestar 还对其通信内容承担法律责任，无论是由 Polestar 直接创建的，还是由服务提供商代表 Polestar 创建的。

除非您获得授权，否则您不应代表 Polestar 发言、写信或作出承诺。

信息应当真实、准确

沟通应当清晰并有条理。不允许传播虚假的、误导性的或者夸大的信息。

所有的Polestar通信都应以经过证实的和相关的事实和数据为基础。

在与媒体、投资者、分析师和公众交流时，我们应当用一种声音说话。

提及竞争对手、其产品或战略

当通信中涉及竞争对手或其产品或战略时，我们要格外小心。

关于个人数据的交流

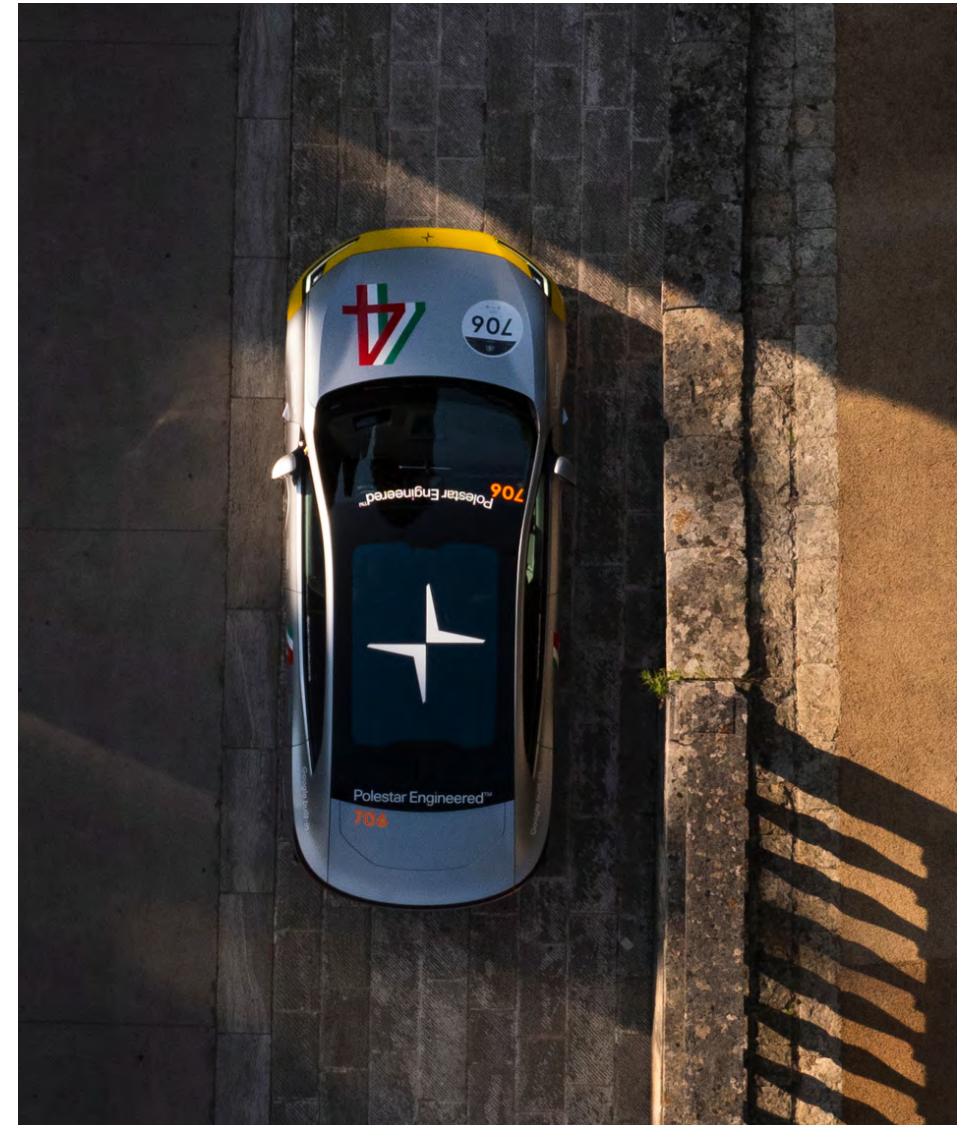
当通信中包含个人数据时，我们要注意适用的数据保护原则。

包含知识产权的通信

我们尊重知识产权。未经著作权所有者的事先授权，我们不得在通信中包含任何受著作权保护的材料，并且我们要确保正确地使用任何商标。

与公众的交流

Polestar 应当向公众和美国证券交易委员会报告其财务业绩和与其业务有关的其他重要信息。Polestar 承诺及时、准确和完整地披露有关其业务、财务状况和经营成果的信息。





保护信息和我们的业务

我们保护机密信息

信息是我们最宝贵的资产之一。如果我们的机密信息被不当披露,可能会严重损害我们的业务和竞争力。因此,我们必须负责任地管理和保护机密信息:

- Polestar 的信息应根据其敏感性进行分类,并相应地进行标记和使用。
- 确保所有机密信息(包括有形和数字形式的信息)的安全。在餐厅、火车站或机场等公共场所工作或讨论工作时,这一点尤其重要。
- 仅向合法地需要了解的人披露机密信息。
- 如果发生任何机密信息丢失或者被擅自访问的情况,立即向法务部报告。

即使在您与 Polestar 的雇佣关系结束后,您也有义务保密。机密信息绝不能与任何新雇主分享或带给任何新雇主,也不能在其他地方披露。同样地,您不得向 Polestar 的任何人披露任何前任雇主的机密信息。

我们捍卫知识产权

我们的创新和想法是我们工作的核心。我们必须保护它们。

Polestar 的竞争优势取决于我们的创新能力。我们通过获得专利、商标、设计和其他知识产权保护的方式保护我们的战略技术和业务创新。

我们应当正确使用 Polestar 的知识产权,从而保护 Polestar 的声誉、品牌和地位。我们采取预防措施以妥善维护 Polestar 的商业机密。我们对滥用我们知识产权的人采取适当的行动。在许可 Polestar 的知识产权之前,我们确保获得适当的授权。

同样地,我们承诺尊重第三方的知识产权和商业秘密。未经第三方书面许可,我们不会使用第三方的知识产权,并且我们严格遵守第三方许可的条款。

我们尊重隐私并保护个人数据

我们始终致力于根据适用的数据保护和隐私法保护客户、员工和商业伙伴的个人数据，从而赢得客户、员工和商业伙伴的信任。

在收集和使用个人数据时，我们确保：

- 我们有合法的商业目的，并有权收集、使用和以其他方式处理收集的个人数据。
- 我们向我们使用其数据的人提供明确且有意义的有关我们收集、使用和共享个人数据的通知。
- 在需要同意的情况下，我们会征求客户的同意。
- 我们仅收集和使用必要的个人数据用于其预期用途。个人数据的保留时间不会超过绝对必要的时间。
- 使用的所有个人数据均保持准确并且是最新的。
- 在处理个人数据时，我们尊重数据所有者的个人权利。
- 我们使用适当的安全措施保护个人数据免遭擅自访问和使用。
- 我们仅在存在有效法律依据的情况下，才会与第三方分享个人数据。
- 在将个人数据传输到位于另一个国家/地区的实体时，我们会遵守所有相关的规定。

负责任的使用人工智能 (AI)

Polestar致力于以人为本、值得信赖地使用人工智能 (AI)。我们希望充分发挥AI的巨大潜力，并在我们的产品、服务和运营中战略性地推动AI驱动的创新。与此同时，我们也认识到AI等新技术所伴随的潜在风险和不确定性。关键在于我们如何以负责任的方式管理AI的开发与应用。

严禁以欺骗、不公平或与 Polestar 的价值观及负责任商业行为标准相悖的方式使用AI。在使用AI时，所有员工均须遵守我们制定的负责任的人工智能 (AI) 原则。

我们正当地使用Polestar的资产

Polestar 的信息和资产只能用于公司目的，不得滥用。滥用这些信息或资产将会对 Polestar 的运营和财务业绩产生负面影响。

需要防止滥用的信息包括商业秘密、专利、商标和版权等知识产权，以及商业和营销计划、工程和制造理念、设计、数据库、记录以及任何非公开财务数据或报告。擅自使用或传播该等信息是受到禁止的，也可能是违法的，并且会导致民事或刑事处罚。

我们不能容忍盗窃或欺诈。员工必须始终遵守所有相关的安全程序，保护 Polestar 的资产免遭丢失、被盗、欺诈、损坏和不当使用。

IT设备可以有限制地被个人用于非商业目的。员工必须适当地使用 Polestar 的资产。它们不能被用于非法的或者不合乎道德的目的。

记录被视为是 Polestar 的资产。我们每个人都有责任确保我们的所有记录 (无论是财务账簿还是其他记录)：

- 是准确的、真实的、完整的并包含足够的详细信息；
- 始终被安全地保管，以避免任何未经授权的使用或更改、披露、损坏或丢失；以及
- 按照适用的记录保存要求进行保存。



举报

我们鼓励举报

Polestar 鼓励畅所欲言的文化，允许员工提出问题和提出疑虑而不必担心遭到报复。我们也鼓励他们举报任何涉嫌违反法律或法规的行为以及任何不符合我们的行为准则、公司政策与指令的行为。

如果您遇到或目睹不尊重、不适当、欺诈、不道德或非法行为，包括性骚扰、骚扰或者基于个人特征的歧视（例如种族、肤色、血统、国家/地区或民族成份、宗教、性别、性别认同、性取向、怀孕、年龄或残疾）、报复或工作场所暴力或威胁的担忧，请大声说出来。

与您的经理或您当地的人力资源代表讨论任何疑虑。如果您由于某种原因不愿意这样做，您也可以联系其他经理或法务部。经理和其他收件人在收到有关严重不当行为的信息后，必须立即向法务部报告。

如果您由于任何原因对上述替代方案感到不满意，您也可以使用 SpeakUp 报告渠道。合规与道德负责人将对所有报告进行评估。如果报告是通过 SpeakUp 匿名提交的，则将被保持匿名状态，除非报告者选择披露其身份。

保密

Polestar 致力于最大限度地保密。关于报告的信息只会与有合理必要的理由知道的个人分享。您也应当全面、诚实地配合任何调查和审计。

对报复零容忍

对根据最佳实践并善意地举报不当行为或报告对不当行为的担忧的人进行报复是不可接受的。

您可以在 Polestar 内联网上的举报政策中找到有关如何提出疑虑的更多详细信息。



使用SpeakUp举报



5. 本行为准则的实施

我们每个人都有责任以合乎道德的方式行事，并遵守适用的法律、规则、法规、专业标准、Polestar 行为准则以及我们的政策和指令。

如果适用的法律与行为准则的规则之间存在冲突，Polestar 将努力遵守最高的道德标准。

Polestar 绝不容忍任何违反行为准则的行为。它将根据合规调查程序，采取适当的措施调查和报告任何涉嫌违规的行为。

对于不遵守适用法律、规则、法规、专业标准、Polestar 行为准则以及我们的政策和指令的员工，我们将采取迅速的和一致的行动，包括但不限于重新分配、降级、解雇。如果涉及犯罪行为或其他严重违法行为，还会通知有关的政府机关。

6. 豁免

董事会(在董事或管理团队成员违规的情况下)或总法律顾问或总法律顾问授权的人(在任何其他人违规的情况下)可酌情对本准则的违规行为予以豁免。只有在特殊情况下并经过适当调查后才能授予该等豁免。

对董事或管理团队成员的任何豁免均应按照美国证券交易委员会和纳斯达克规则的要求进行披露。

本行为准则不得被解释为雇佣合同,也不向任何人赋予继续受雇于 Polestar 的任何权利。





7. 联系方式

您可以通过下列任何方式联系Polestar 法务部：

电子邮件

legal@polestar.com

信件

Polestar

Legal

Assar Gabrielssons Väg 9

SE-405 31 Göteborg, Sweden

日期

由Polestar Automotive Holding UK PLC董事会于2026年6月17日批准通过。

《行为准则》每三年或根据需要进行审阅。

发布部门

Polestar 法务部

本行为准则有英文和中文两种版本，并已经公布在Polestar的内联网上，网址为

www.polestar.com。